

Allegato A) alla **deliberazione G.M. n.** \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**Comune di Mazara del Vallo**  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE  
DELLE RISORSE

## **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**2024-2026**

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

## a) Premessa

Dato alto che delle procedure rinvenienti dal fabbisogno 2023/2025, e precedenti allo stato dei fatti sono da doversi concludere le seguenti:

- 1) Dirigente PM concluse le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria senza esito, procedura concorsuale in itinere
- 2) Dirigente Amministrativo/contabile procedura assunzionale già espletata ai sensi dell'art.110 comma 1 TUEL
- 3) Ingegnere/Architetto (progressioni verticali) per il quale le procedure sono in itinere
- 4) Istruttore direttivo amm.vo contabile (progressioni verticali) per il quale le procedure sono in itinere
- 5) Istruttore Amministrativo contabile (progressioni verticali) per il quale le procedure sono ancora in itinere
- 6) Agenti di PM (progressioni verticali) per il quale le procedure sono in itinere
- 7) Istruttore Tecnico (progressioni verticali) per il quale le procedure sono in itinere
- 8) Esecutore operativo specializzato (progressioni verticali) per il quale le procedure sono ancora in itinere

A ciò va aggiunto che a seguito rinnovo elettorale sono stati confermati, con determinazione sindacale n.72 del 13/06/2024, gli incarichi dirigenziali in essere così distinti

- Dirigente del 2° settore " Servizi finanziari, tributari e gestione delle risorse ", con decorrenza 1 ottobre 2019 e fino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco, di cui alle Determinazioni sindacali n. 40 del 12/03/2020 e successiva determinazione sindacale di proroga n.168 del 03/10/2022, al quale sono state attribuite altresì le funzioni di Vice segretario generale dell'ente, e di Datore di lavoro oltre che dell'incarico ad interim di Dirigente della Polizia Municipale giusta Determinazione Sindacale n. 130 del 09/08/2022 e Responsabile della Protezione Civile giusta Determinazione Sindacale n. 159 del 21/09/2022;

- Dirigente e Datore di lavoro ex D. Lgs 81/2008 del 3° settore "Servizi alla città e alle imprese" con decorrenza 05/06/2023 e per anni tre giusta determinazione sindacale n.102 del 05/06/2023 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della risoluzione anticipata ed Incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. ed art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n. 13 convertito nella LEGGE 21 aprile 2023, n. 41 presso il 3° settore "Servizi alla città ed alle Imprese" — Ing. Bua Vincenzo Marcello";

- Dirigente e Datore di lavoro ex D. Lgs 81/2008 del 1° settore "Affari generali ed istituzionali, Turismo ed Eventi" con decorrenza 01/01/2024 e per anni tre giusta determinazione sindacale n.216 del 29/12/2023 avente ad oggetto "Conferimento incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo/Contabile ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. ed art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n.13 convertito nella LEGGE 21 aprile 2023, n. 41 da assegnare al 1° settore "AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI. TURISMO ED EVENTI";

Di seguito all'orientamento giurisprudenziale formatosi in materia di durata degli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL, consolidatosi, in ultimo, con la sentenza della Cassazione Civile n. 11015 del 05/05/2017, con sentenza del T.A.R. Puglia n. 14 del 9/01/2019, nonché confermato dal parere della Corte dei Conti - Sezione Emilia Romagna, reso con deliberazione n. 220/2021, che ha confermato il principio di diritto confermato dalla costante giurisprudenza della Cassazione. Tale indirizzo precisa che lo "spoils system" non è applicabile in caso di incarico di tipo tecnico professionale che non comporta il compito di collaborare direttamente al processo di formazione dell'indirizzo politico, ma comporta, invece, solo lo svolgimento di funzioni gestionali e di esecuzione rispetto agli indirizzi deliberati dagli organi di governo dell'Ente. Con ciò, stabilendo che la durata di tali tipologie d'incarico non può essere inferiore ai tre anni né eccedere il termine di cinque e che, per l'effetto, non può esserci decadenza automatica dall'incarico in tutti i casi di cessazione dalla carica da parte del Sindaco;

Pertanto, in applicazione di tale principio, gli incarichi ex art. 110 TUEL conferiti sia al dirigente del 3° Settore che al dirigente del 1° Settore, non avendo ancora maturato la soprarichiamata durata minima triennale, non sono soggetti a decadenza automatica a seguito della cessazione dalla carica da parte del Sindaco conferente l'incarico; mentre invece tale condizione ricorre per l'incarico di Dirigente del 2° Settore decorrente dall'1 ottobre 2019, evidenziando peraltro che il termine massimo di cinque anni di detto incarico verrebbe a maturare al 30.09.2024.

A seguito di ciò con la richiamata determinazione sindacale n.72/2024 si è proceduto a:

- Confermare quali dirigenti comunali/datori di lavoro ex D. Lgs 81/2008, senza soluzione di continuità, con l'attuale retribuzione di posizione e risultato:
  - Settore I "Affari Generali ed Istituzionali. Turismo ed eventi" : Dott.sa Giovanna Lombardo
  - Settore III " Servizi alla città ed alle Imprese " : Ing. Marcello Bua
  - Settore IV " Servizi demografici e legali " : Avv. Laura Serra
  - Settore V " Servizi alla persona, sport e pubblica istruzione " : Dott.ssa Maria Gabriella Marascia
- Mantenere, senza soluzione di continuità, per il tempo strettamente necessario per procedere

all'espletamento di una nuova selezione pubblica, l'incarico di dirigente/Datore di Lavoro ex D.lgs 81/2008 alla D.ssa Marino Maria Stella per la Direzione del 2° Settore "Servizi finanziari, tributari e gestione delle risorse" oltre che l'incarico di dirigente/Datore di Lavoro ex D.lgs 81/2008 ad interim della Polizia Municipale, confermandone l'attuale retribuzione di posizione e di risultato, oltre che l'incarico di Vice segretario generale.

Con nota agli atti d'ufficio, l'ing. Bua Vincenzo Marcello ha comunicato di voler recedere dal contratto a tempo determinato di dirigente del 3° Settore, pertanto occorre integrare il precedente piano occupazionale approvato con deliberazione di GM n. 171 del 27/11/2023, con la previsione assunzionale di n.2 dirigenti sia Tecnico che Amministrativo Contabile di cui quest'ultimo riservato alla procedura di cui all'art.28 comma 1 bis del d.lgs n.75/2023 il quale recita che *"gli enti locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, di cui all'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente"*.

L'integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale prevede anche l'assunzione sia di Ingegneri/Architetti che di Istruttori Tecnici al fine di potenziare gli uffici, oltre che Agenti di PM a seguito diversi pensionamenti che di fatto hanno ridotto notevolmente la dotazione del Comando di PM.

E' prevista altresì la stabilizzazione di n.1 LSU con profilo di Istruttore Tecnico- Geometra con oneri a carico della Regione Siciliana ai sensi della L.R. 16/01/2024 n.1 art.10 " Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità ed in attività socialmente utili"

Viene garantita altresì la percentuale di riserva per le progressioni tra le aree.

### **L'organizzazione dell'ente**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 dell'11/12/2023 e successive modifiche è stata approvata la vigente macrostruttura e funzionigramma dell'Ente la quale prevede n. 6 (sei) Settori/Staff la cui gestione spetta a personale di qualifica dirigenziale, e precisamente:

- Settore I – Affari generali e istituzionali, turismo ed eventi;
- Settore II – Servizi finanziari, tributari e gestione delle risorse;
- Settore III – Servizi alla città ed alle imprese;
- Settore IV – Servizi demografici e legali;
- Settore V – Servizi alla persona, sport e pubblica istruzione;
- Settore (Staff) - Polizia Municipale

### **b) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato é il seguente anche a seguito del turnover triennale (2023-2025) come di seguito indicato:

**ANNO 2024**

ANNO DI CESSAZIONE	POSIZIONE GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	VALORE CONVENZIONALE ANNUO CCNL 2019-2021 FACOLTA' ASSUNZIONALI 2024
2023	Area degli Istruttori	N.1 ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	23.175,61
2023	Area degli Istruttori	N.1 ISTRUTTORE EDUCATORE SOCIO-CULTURALE	23.175,61
2023	Area degli operatori Esperti	N.2 ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	41.241,44
2023	Area degli operatori	N.3 OPERATORE GENERICO	58.644,21
<b>TOTALE TURNOVER ANNO 2023</b>			<b>146.236,87</b>
<b>TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2024</b>			<b>146.236,87</b>

**ANNO 2025**

ANNO DI CESSAZIONE	POSIZIONE GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	VALORE CONVENZIONALE ANNUO CCNL 2019-2021 FACOLTA' ASSUNZIONALI 2025
2024	Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	N.1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	28.766,40
2024	Area degli Istruttori	N.1 ISTRUTTORE EDUCATORE SOCIO-CULTURALE	23.175,61
2024	Area degli Istruttori	N.5 AGENTE DI PM	115.878,05
2024	Area degli operatori Esperti	N.1 COLLABORATORE TECNICO	21.745,62
2024	Area degli operatori Esperti	N.1 ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	20.620,72
2024	Area degli operatori	N.1 OPERATORE TECNICO	19.548,07
2024	Area degli operatori	N.2 OPERATORE GENERICO	39.096,14
<b>TOTALE TURNOVER ANNO 2024</b>			<b>227.536,92</b>
<b>TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2025</b>			<b>227.536,92</b>

**ANNO 2026**

ANNO DI CESSAZIONE	POSIZIONE GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	
2025	Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	25.146,68
2025	Area degli operatori Esperti	N.3 ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	61.862,16
2025	Area degli operatori	N.3 OPERATORE TECNICO	58.644,21
2025	Area degli operatori	N.2 OPERATORE GENERICO	39.096,14
<b>TOTALE TURNOVER ANNO 2025</b>			<b>159.602,51</b>
<b>TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI ANNO 2026</b>			<b>159.602,51</b>

PIANO TRIENNALE 2024-2026

AREE	PROFILIO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTI	STIPENDIO TABELLAR E ANNUO PER 13 MENSI L. 193/2022 € CNL	costo differenziale	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2024										TOTALE SPESA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024	TOTALE SPESA DECORRENZA DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023		
					POSTI DATI ALLEstituzioni DA FINANZIARE CON RISORSE ORDINARIE	Stabilitaone	PROGRESSIONI 50% (C)	progressioni 0,55% monte salari 2018	DECORRENZA MESI	TOTALE POSTI DA DECORRENZA ANNO 2024	SPESA PER PROGRESSIONI VERTICALI (50%)						TOTALE SPESA PER PROGRESSIONI DELLE RISORSE	TOTALE SPESA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024
											SPESA PER POSTI IN PUNTO INTERNO	SPESA PER POSTI IN PUNTO VERTICALE PERSONALE INTERNO (50%)	SPESA PER POSTI IN PUNTO VERTICALE PERSONALE INTERNO CCNL	SPESA PER POSTI IN PUNTO VERTICALE PERSONALE INTERNO CCNL				
Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	DIRIGENTE PAI	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	45.260,00	1.971,10							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	45.260,00	1.971,10	1				3		45.260,00	0,00	0,00	0,00	45.260,00	11.315,00		
	DIRIGENTE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	45.260,00	1.971,10	1				3		45.260,00	0,00	0,00	0,00	45.260,00	11.315,00		
	INGEGNERE ARCHITETTO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,71	1.971,10	2				3		50.293,42	0,00	0,00	0,00	50.293,42	12.573,36		
	SOCIOLOGO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,10							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	OPERATORE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,10								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	MEDIATORE LINGUISTICO SOCIOLOGO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,10								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-EDUCATIVO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,10								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-EDUCATIVO	PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI	12.573,34	1.971,10								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,10								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Area degli Istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89	1		5		2		23.175,61	12.774,45	0,00	12.774,45	35.950,06	5.991,68		
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	ISTRUTTORE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89	3	1			2		69.526,83	0,00	0,00	0,00	69.526,83	11.587,81		
	AGENTE D.P.M.	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89	4		2		2		92.702,44	5.109,78	0,00	5.109,78	97.812,22	16.302,04		
	COLLABORATORE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	21.745,62	1.115,54							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Area degli operatori Esperti	INDUTTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65	1		1		2		20.620,72	1.072,65	0,00	1.072,65	21.693,37	3.615,56		
	INDUTTORE TECNICO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Area degli operatori	OPERATORE GENERIC	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	19.548,07	0,00							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	OPERATORE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	19.548,07	0,00	4				2		78.192,28	0,00	0,00	0,00	78.192,28	13.032,05		
TOTALI					16	1	11		17	0	450.177,98	24.870,18	0,00	24.870,18	475.048,16	98.909,15		
RSORSE ASSUNZIONALI AMMESSE													(ANNO 2023)	152.419,30				
RSORSE NON UTILIZZATE PER ASSUNZIONI TRIENNALI PRECEDENTE ANNO (Art. 4, comma 3, decreto legge n. 78/2015)													(100% DI ANNO 2023)	152.419,30				
RSORSE ASSUNZIONALI AMMESSE PER ASSUNZIONI PER TURN-OVER													finanziamenti PNRR					
TURN-OVER E LA SPESA DELLE ASSUNZIONI DA REALIZZARE NELL'ANNO													TOTALE SPESA PER FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	475.048,16				
													(4)					
													RESTO ANNO 2024					

AREE	PROFILLO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTI	STIPENDIO TABELLARE ANNUO PER 13 MENSILITÀ CC.NL. 31/7/2009	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2025										
				costo differenziale	POSTI DATI ALL'ESTERNO DA FINANZIARE CON RISORSE QUINQUENNALI	n. posto da 36 ore	PROGRESSIONI 50% (C)	DECORRENZA MESI	TOTALE POSTI DA RICOPRIRE ANNO 2025	SPESA PER POSTI DATI ALL'ESTERNO	SPESA PER PROGRESSIONI VERTICALI (30%)		TOTALE SPESA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2025	
											SPESA PER POSTI IN PROGRESSIONE VERTICALE PERSONALE INTERNO	TOTALE SPESA PER PROGRESSIONI 30% DELLE RISORSE		
Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,07			0		0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,07					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-EDUCATIVO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,07					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli Istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ISTRUTTORE INFORMATICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ISTRUTTORE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.502,50					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	AGENTE D.P.M.	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.502,50					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli operatori Esperti	ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli operatori	OPERATORE GENERIC	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	19.548,07						0	0,00	0,00		0,00	0,00
	OPERATORE TECNICO	PART-TIME 25 ORE SETTIMANALI	19.548,07						0	0,00	0,00		0,00	0,00
TOTALI					0	0	0	0	0	0,00	0,00		0,00	0,00

AREE	PROFILLO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTI	STIPENDIO TABELLARE ANNUO PER 13 MENSILITÀ CC.NL. 31/7/2009	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2026										
				costo differenziale	POSTI DATI ALL'ESTERNO DA FINANZIARE CON RISORSE QUINQUENNALI	n. posto da 36 ore	PER LE PROGRESSIONI VERTICALI 50% DEI POSTI A CONCORDO	DECORRENZA MESI	TOTALE POSTI DA RICOPRIRE ANNO 2026	SPESA PER POSTI DATI ALL'ESTERNO	SPESA PER PROGRESSIONI VERTICALI (30%)		TOTALE SPESA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2026	
											SPESA PER POSTI IN PROGRESSIONE VERTICALE PERSONALE INTERNO	TOTALE SPESA PER PROGRESSIONI 30% DELLE RISORSE		
Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	INGEGNERE ARCHITETTO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,07					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	Istruttore direttivo ammino contabile	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	25.146,68	1.971,07					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli Istruttori	ISTRUTTORE INFORMATICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.554,89					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ISTRUTTORE TECNICO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.502,50					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	AGENTE D.P.M.	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	23.175,61	2.502,50					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli operatori Esperti	ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65					0	0,00	0,00		0,00	0,00
	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	20.620,72	1.072,65					0	0,00	0,00		0,00	0,00
Area degli operatori	OPERATORE GENERIC	FULL-TIME 36 ORE SETTIMANALI	19.548,07						0	0,00	0,00		0,00	0,00
	OPERATORE TECNICO	PART-TIME 25 ORE SETTIMANALI	19.548,07						0	0,00	0,00		0,00	0,00
TOTALI					0	0	0	0	0	0,00	0,00		0,00	0,00

### c) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Il fabbisogno del personale a tempo determinato per l'anno 2023 viene confermato negli importi dell'anno 2023 per quanto riguarda il personale assunto ai sensi dell'art.90 TUEL, mentre sono previste forme flessibili di lavoro con riguardo agli autisti Scuola bus come da seguente tabella:

#### Personale a tempo determinato

Staff Sindaco n.1 Funzionario 65.096,26

N.5 Autisti a tempo determinato max mesi 6

54.364,05

**Totale**

**Totale**

**119.460,32**

A tali costi vanno aggiunte le seguenti figure il cui costo è al di fuori dei limiti imposti dalla normativa:

N° 1 Esperto in progettazione e animazione territoriale il cui costo è coperto dai fondi stanziati dal PNRR coesione;

N° 1 Esperto in gestione rendicontazione e controllo il cui costo è coperto dai fondi stanziati dal PNRR coesione

Ai sensi dell'art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n. 13, l'Ente si potrà avvalere, fino al 31 dicembre 2026, dell'incremento della percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 fino al 50 per cento, limitatamente all'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati.

#### **d) Quantificazione risorse decentrate**

Le risorse decentrate per il personale sia dirigenziale che non dirigenziale risultano congruamente previste all'interno del bilancio di previsione,

#### **e) I costi del fabbisogno di personale**

Il Costo del fabbisogno del personale, sommando anche le assunzioni preventivate a tempo indeterminato e quelle a tempo determinato si assesta ad un totale pari ad € **11.772.682,68** (integrazione di € 322.628,86 rispetto al precedente piano triennale di cui alla GM n.171 del 27/11/2023), al netto dell'IRAP entro il limite previsto dalla normativa vigente (€12.270.247,58) per l'anno 2024

#### **f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica**

Il presente fabbisogno risulta, sulla base di quanto su indicato coerente con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica e la sostenibilità della spesa per l'anno 2024 rientra tra le previsioni di spesa per nuove assunzioni nel redigendo bilancio di previsione 2024-2026

