



Repubblica Italiana

CITTA' DI MAZARA DEL VALLO

Casa Consortile della Legalità

====oOo=====

2° SETTORE - SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTARI E GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 26/03/2026 N. 728

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Maria Stella Marino

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI DUE (2) DI DIRIGENTE DEL 3° SETTORE “SERVIZI ALLA CITTÀ E ALLE IMPRESE” AI SENSI DELL'ART. 110, C.1, DEL D.LGS 267/2000

L'anno duemilaventisei il giorno ventisei del mese di Marzo nella Casa Comunale.

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 64 dello Statuto Comunale e gli artt. 20 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.182 del 11.12.2023 e ss.mm. con cui è stato approvato il Provvedimento di riorganizzazione con annesso nuovo modello organizzativo e funzionigramma”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 25/03/2026, avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione provvisorio 2026-2028 – Integrazione” con cui è stata prevista l’attivazione della procedura per l’assunzione oggetto del presente avviso a seguito della nota agli atti d’ufficio, con cui l’ing. Sanseverino B asilio, ha comunicato di voler recedere dal contratto a tempo determinato di dirigente del 3° Settore;

Considerato che il citato provvedimento n. 59/2026 costituisce autorizzazione, per il Dirigente funzionalmente competente all’espletamento della procedura di reclutamento.

Ritenuto pertanto di avviare la procedura di idoneità prevista dalla vigente normativa al fine di conferire un incarico di Dirigente del 3° Settore “Servizi alla Città e alle Imprese” ex art. 110, comma 1 del TUEL;

Visto il vigente art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01, per il quale il conferimento di incarichi ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/00 non richiede la previa verifica di personale in disponibilità, in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti, atteso comunque che tutti gli interessati possono presentare le proprie candidature;

Dato atto che la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio con successiva individuazione di un numero massimo di dieci nominativi, che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, da comunicare al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Considerato che il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/200, avrà durata di anni due, fatta salva la proroga fino alla durata massima prevista dalla normativa vigente, ovvero la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

Visto lo schema di avviso di selezione pubblica unitamente al relativo schema di domanda che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale, e ritenuto di approvarli;

Richiamati:

- il Decreto del 15.09.2022, registrato alla Corte dei Conti in data 9.11.2022, con cui sono state stabilite le modalità di utilizzo del Portale InPA, prevedendo che le istruzioni operative per l'accesso e per l'impiego delle relative funzionalità saranno definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con ANCI e UPI, che avrebbe dovuto concludersi con esito positivo entro il 31 dicembre 2022. In fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del suddetto decreto, in ogni caso non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare a utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;
- l' art. 2 comma 2 del medesimo Decreto così recita *“Al fine di garantire il pieno rispetto dei principi di autonomia costituzionalmente garantiti alle regioni a statuto speciale ed alle Province autonome di Trento e Bolzano e relativi enti locali, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri stipulerà, con le regioni a statuto speciale, con le Province autonome di Trento e Bolzano e con i relativi enti locali, specifici protocolli per l'applicazione del presente decreto, prevedendo misure speciali per il pieno rispetto delle specificità statutarie e del principio del bilinguismo”*
- la determinazione sindacale n. 199 del 11.12.2023 con cui il dirigente del 2° Settore, funzionamente competente per la gestione delle Risorse Umane è stato nominato Responsabile Unico portale InPA;

Rilevato che la procedura di che trattasi, meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale;

Dato atto che dell'avviso di selezione pubblica di cui trattasi sarà data pubblicità mediante pubblicazione per n. 10 giorni:

- all'Albo on-line del Comune di Mazara del Vallo ;
- sul sito internet del Comune di Mazara del Vallo sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso ;
- sul portale inPA con modalità esterna mediante reindirizzamento al sito dell'Ente;

Atteso che, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mazara del Vallo;

Dato Atto che:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.;
- è rispettato il limite della spesa per il personale;

Richiamata la normativa vigente in materia di personale e, in particolare:

- Il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni

pubbliche”;

- Il D.lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”

Visti:

- il d.lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mm.;

- il D.Lgs. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

- l’articolo 110 del D. Lgs. 267/2000, che, al comma 1, detta la disciplina per la copertura dei posti di responsabile di servizio di qualifica dirigenziale mediante contratto a tempo determinato, entro il limite definito dal regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, e comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti in dotazione organica per la medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto in oggetto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico;

- l’art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n. 13, il quale ha stabilito che l’Ente si potrà avvalere, fino al 31 dicembre 2026, dell’incremento della percentuale di cui all’articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 fino al 50 per cento, limitatamente all’attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l’attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati.

- l’art. 64 dello statuto comunale, il quale prevede che i posti delle qualifiche dirigenziali di alta specializzazione e di responsabile di settore, degli uffici e dei servizi possono essere ricoperti mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico ovvero, in via d’eccezione e con deliberazione motivata, di diritto privato fermi restando i requisiti professionali corrispondenti alla qualifica del posto da ricoprire nel rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa vigente.;

- la Sentenza n.4812 del 03.03.2026 della Sezione Lavoro della Cassazione che ha escluso categoricamente l’esistenza di una durata legale minima triennale per gli incarichi dirigenziali a termine conferiti dagli enti locali ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000, atteso che la previsione di cui al comma 2 dell’art. 19 del D.Lgs. 165/2001, dettata per gli incarichi assegnati agli appartenenti ai ruoli dirigenziali della pubblica amministrazione, non ha portata generale e non può pertanto applicarsi anche agli incarichi conferiti, ai sensi del comma 6, a dipendenti della p.a. non appartenenti ai ruoli dirigenziali o a soggetti esterni all’amministrazione.

- il regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento all’art. 20, che disciplina gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione esterni;

- il vigente CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza;

- Il D.lgs n. 196/03 e il Regolamento UE 2016/679, relativo al trattamento dei dati personali;

VISTI:

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 27/02/2026, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) relativo all’esercizio finanziario 2026/2028;

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27/02/2026, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione di questo Ente esercizio 2026-2028;

- La Deliberazione di G.M. n. 39 del 04/03/2026 con cui è stato approvato il (Piano Esecutivo di Gestione) per l’anno 2026 su bilancio di previsione 2026/2028;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1) **Di approvare** l’avviso di selezione pubblica, unitamente al relativo schema di domanda, per il conferimento dell’incarico di Dirigente del 3° Settore – “Servizi alla Città e alle Imprese”, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed art.8 comma 1 DL 24 Febbraio 2023 n.

13, che si allega al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

2) **Di dare atto** che:

- il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, avrà durata di anni due, fatta salva la proroga fino alla durata massima prevista dalla normativa vigente, ovvero la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;
- la presente procedura, in quanto meramente comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale. La relativa selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio con successiva individuazione di un numero massimo di dieci nominativi, che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, da comunicare al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli articoli 110 e 50 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

3) **Di precisare** che, il presente provvedimento non comporta direttamente impegno di spesa e che come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli stessi, la spesa derivante dalla suddetta eventuale assunzione trova copertura tra gli impegni di spesa di personale del bilancio pluriennale 2026-2028, già assunti per il precedente incarico;

4) **Di attestare** che non sussistono per il responsabile del procedimento né per la scrivente funzione situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;

5) **Di dare** pubblicità dell'avviso pubblico di selezione di cui trattasi mediante pubblicazione per n. 10 giorni:

- sul sito internet del Comune di Mazara del Vallo sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso ;
- sul portale inPA con modalità esterna mediante reindirizzamento al sito dell'Ente;

6) **Di pubblicare** il presente provvedimento all'albo pretorio on line dell'Ente.

Che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel diverso termine previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo a quello di fine pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Mazara del Vallo, li 26/03/2026

Il Responsabile del Settore
MARINO MARIA STELLA / Namirial
S.p.A./02046570426

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.